



Manejo Florestal Sustentável

A empresa Manoa está comprometida em conduzir todas as atividades de negócios de maneira ética, transparente e em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Esta política tem o objetivo de estabelecer diretrizes claras para prevenir a corrupção e combater comportamentos antiéticos, reforçando nossos valores e princípios fundamentais.

Proibição de Corrupção e Suborno

É estritamente proibido oferecer, prometer, conceder, solicitar ou aceitar subornos ou qualquer forma de pagamento indevido, direta ou indiretamente, a qualquer pessoa ou entidade, pública ou privada, com o objetivo de influenciar indevidamente a tomada de decisões ou obter vantagens impróprias. Todos os funcionários devem recusar qualquer pedido ou oferta de suborno e reportar imediatamente a situação ao departamento de compliance ou aos responsáveis designados.

Relacionamento com Clientes, Fornecedores e Parceiros

Todas as transações comerciais devem ser conduzidas de forma justa, transparente e em conformidade com as políticas e procedimentos da empresa. É vedado o recebimento ou fornecimento de presentes, pagamentos, vantagens indevidas ou benefícios que possam comprometer a imparcialidade, criar conflitos de interesse ou violar as leis e regulamentos aplicáveis. A seleção de fornecedores e parceiros deve ser baseada em critérios objetivos e transparentes.

Conflito de Interesses

Os funcionários devem evitar situações em que interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa. É obrigação dos funcionários divulgar qualquer situação de potencial conflito de interesses ao departamento de recursos humanos ou à alta administração.

Denúncias e Proteção a Denunciantes

A empresa incentiva a denúncia de quaisquer comportamentos suspeitos ou violações desta política. Denunciantes têm a garantia de proteção contra retaliação e sua identidade será mantida confidencial, salvo nos casos em que a divulgação seja legalmente exigida.

Consequências

Violações a esta política podem resultar em ações disciplinares, incluindo demissão e, se necessário, ações legais conforme permitido pela legislação aplicável. A empresa cooperará plenamente com as autoridades competentes em casos de suspeita de corrupção ou comportamentos antiéticos.

Nossos canais de comunicação:

- Escritório situado na Avenida Cujubim, 3653 - Cujubim/RO
- Telefone: 69.3582-2012 Celular: 69.99372-6421 / Email: floresta@manoa.eco.br
- Email da ouvidoria Manoa: ouvidoria@manoa.eco.br



Av. Cujubim, 3653
Distrito Industrial II
Cujubim/RO.
84.639.632/0001-90



www.manoa.eco.br
floresta@manoa.eco.br
(69) 3582 2012